



Raport z analizy ankiet ewaluacyjnych z wyjazdu studyjnego studentów Wydziału Nauk Społeczno-Pedagogicznych w Katowicach przeprowadzonego w dniach 23-24.10.2010r.

Wprowadzenie

W związku z realizacją zadań partnerskich realizowanych z Ochotniczymi Hufcami Pracy w dniach 23-24.10. 2010 r. odbył się wyjazd studyjny zorganizowany dla studentów Wydziału Nauk Społeczno-Pedagogicznych w Katowicach. Podczas weekendowego pobytu w ośrodku OHP w Wiśle, 32 studentów WSP TWP w Warszawie zapoznało się ze specyfiką pracy Jednostki.

W celu skontrolowania jakości wyjazdu studyjnego, wśród jego uczestników przeprowadzono ankietowe badanie ewaluacyjne mające na celu zgromadzenie i przetworzenie opinii uczestników o organizacji i przebiegu przedsięwzięcia.

Przeprowadzone ankiety obejmowały ocenę dotyczącą:

- czasu trwania wyjazdu,
- programu wizyty,
- treści przekazywanych uczestnikom wyjazdu,
- organizacyjnej strony przedsięwzięcia;

Oceny wyjazdu szkoleniowego dokonywane były przez uczestników na:

- sześciostopniowej skali ocen, gdzie „1” oznaczało „niską oceną” a „6” oznaczało „bardzo wysoką ocenę”,
- sześciostopniowej skali ocen z możliwą oceną od „zdecydowanie tak” do „zdecydowanie nie”
- trzystopniowej skali z możliwą oceną „zbyt długo” , „odpowiednio długo”, „zbyt krótko” odnoszącą się do czasu trwania szkolenia lub „zbyt przeładowany”, „odpowiedni” za mało nasycony” odnoszącą się do oceny programu wyjazdu,
- pytań z wielokrotną możliwością wyboru oceniających jakość przekazywanych treści,

Wyniki

Uczestnicy wyjazdu studyjnego bardzo wysoko ocenili organizację szkolenia oraz przygotowanie merytoryczne, pracowników OHP, prowadzących zajęcia w jego trakcie.



Szczegółowa analiza zebranych danych

1. Ocena czasu trwania szkolenia oraz zrealizowanego programu zajęć.

(skala: zbyt długo, odpowiednio długo, zbyt krótko i zbyt przeładowany, odpowiedni, za mało nasycony)

Prawie 90% spośród uczestników wyjazdu studyjnego uznało, że przedmiotowy wyjazd trwał zbyt krótko, w/w odpowiedź wybrały 28 spośród 32 ankietowanych osób.

Jednocześnie ocena programu szkoleń była bardzo wysoka – prawie 90% spośród ankietowanych oceniło program wyjazdu jako odpowiedni, 9% uznało że był on zbyt przeładowany w stosunku do czasu trwania szkolenia. Analizując odpowiedzi na respondentów dotyczące czasu trwania wyjazdu studyjnego oraz jego programu, wyciągnąć należy wnioski, że czas jego trwania był odpowiedni w stosunku do zaplanowanego programu, jednak uczestnikom zabrakło czasu na zajęcia integracyjne (w wyjeździe uczestniczyli głównie studenci pierwszego roku).

2. Jak oceniają Państwo treści przekazywane w trakcie wyjazdu studyjnego?

(możliwe odpowiedzi: przydatne, rzetelne, nowe, znane, bezużyteczne, inne)

Przy odpowiedzi na przedmiotowe pytanie uczestnicy wyjazdu studyjnego zaznaczali wszystkie wymienione w ankiecie odpowiedzi, które w ich opinii były odpowiedziami prawdziwymi. Uczestnicy wyjazdu uznali przekazywane w jego trakcie treści jako przydatne i rzetelne.

Szczegółowe zestawienie odpowiedzi respondentów prezentuje wykres zamieszczony poniżej.





3. Czy tematyka zajęć okazała się zgodna z Państwa potrzebami i oczekiwaniami
(skala: zdecydowanie tak, tak, raczej tak, raczej nie, nie, zdecydowanie nie)

Tematyka zajęć okazała się zgodna z potrzebami i oczekiwaniami uczestników wyjazdu studyjnego. Wszyscy respondenci wybrali odpowiedzi pozytywne (zdecydowanie tak, tak, raczej tak). Nikt spośród 32 osób, które wypełniły ankietę ewaluacyjną nie uznał, że wyjazd nie spełnił pokładanych w nim oczekiwań.

Szczegółowe zestawienie odpowiedzi respondentów prezentuje wykres zamieszczony poniżej.



4. Czy zdobyta w trakcie szkolenia wiedza będzie przydatna w dalszym procesie Państwa kształcenia?

(skala: 1- nieprzydatna, 6 – bardzo przydatna)

Wiedza przekazana przez pracowników OHP uczestnikom wyjazdu studyjnego, będzie ich zdaniem przydatna w dalszym procesie edukacyjnym. Średnia udzielonych odpowiedzi na przedmiotowe pytanie wyniosła **4,75**.

Oceny respondentów prezentują się następująco:

Wybrana ocena	Ocena respondentów					
	1	2	3	4	5	6
Zestawienie odpowiedzi w %	0	0	9	38	22	31
Liczba udzielonych odpowiedzi dla poszczególnych wartości	0	0	3	12	7	10





5. Jaką ogólną ocenę przyznają Państwo wyjazdowi studyjnemu?

(skala: 1- niska, 6 –bardzo wysoka)

Studenci biorący udział w wyjeździe studyjnym przyznali wysokie oceny dla wyjazdu studyjnego.

Ogólna ocena wyjazdu studyjnego przyznana przez respondentów wyniosła **5,5**.

Oceny respondentów prezentują się następująco:

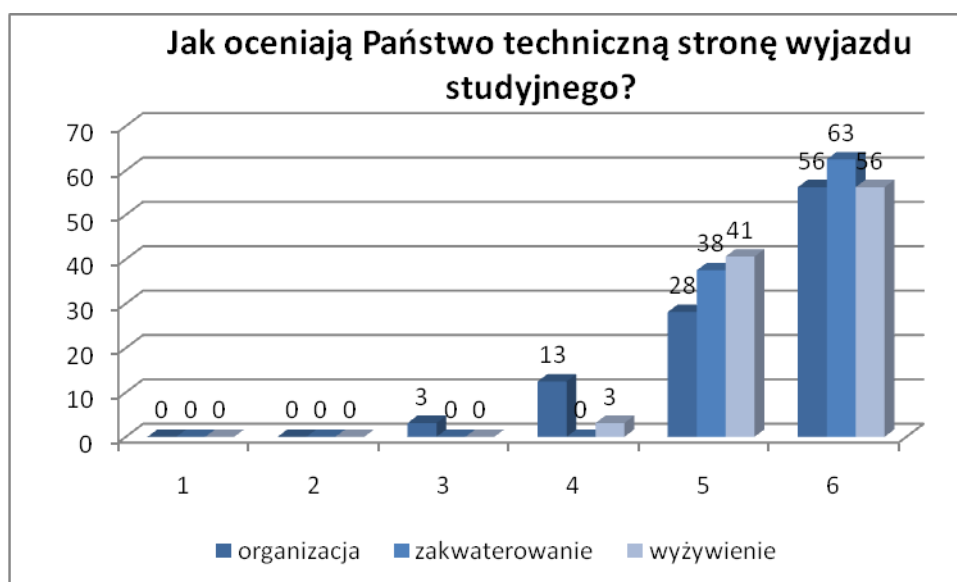
Wybrana ocena	Ocena respondentów					
	1	2	3	4	5	6
Zestawienie odpowiedzi w %	0	0	0	9	28	63
Liczba udzielonych odpowiedzi dla poszczególnych wartości	0	0	0	3	9	20

8. Jak oceniają Państwo techniczną stronę szkolenia?

(skala: 1 – niska jakość, 6 – bardzo wysoka jakość)

Uczestnicy zostali poproszeni o ocenę organizacji wyjazdu studyjnego, pod względem jakości organizacji szkolenia, warunków zakwaterowania oraz wyżywienia. Wszystkie części składowe obsługi technicznej szkolenia zostały bardzo wysoko ocenione przez studentów WSP TWP w Warszawie, biorących udział w wyjeździe studyjnym.

Szczegółowe zestawienie odpowiedzi respondentów prezentuje wykres zamieszczony poniżej.





PODSUMOWANIE

W ramach realizacji umowy partnerskiej z Komedą Główną Ochotniczych Hufców Pracy oraz zgodnie z przyjętym harmonogramem realizacji Projektu „Przedsiębiorcza Uczelnia” w roku 2010 odbył się wyjazd studyjny dla studentów Wydziału Nauk Społeczno – Pedagogicznych w Katowicach. Zajęcia przewidziane do realizacji w ramach w/w wyjazdu miały na celu przybliżenie studentom specyfiki pracy Ochotniczych Hufców Pracy. W celu realizacji założeń wizyty studyjnej przeprowadzono cykl następujących wykładów i warsztatów:

- Prezentacja na temat zadań, struktury oraz form działalności OHP. Osoba prowadząca wykład: Pani Edyta Chrząszcz Wicedyrektor Biura Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej KG OHP
- Działalność OHP na rzecz rynku pracy na przykładzie woj. śląskiego (multimedialna prezentacja form działalności jednostek wchodzących w skład CEiPM w Katowicach pt” Upowszechnianie orientacji i poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy „. Projekcja filmu „OHP dla szkoły – Platforma Programowa”) – *Halina Koprowska – Dyrektor CEiPM w Katowicach.*
- Warsztaty: narzędzia pracy doradcy zawodowego (KZZ, IPD, IPK, Analiza potencjału zawodowego – metoda Assessment Centre) - *Halina Koprowska – Dyrektor CEiPM w Katowicach.*
- Profilaktyka i resocjalizacja w pracy wychowawczej (multimedialna prezentacja działalności jednostek organizacyjnych ŚWK OHP. Projekcja filmu „Absolwenci OHP”) – *Magdalena Krawczyk – Z-ca Dyrektora CEiPM w Katowicach.*
- Projekty realizowane przez SWK OHP w ramach EFS: „S-P-Z-R”, „Nasza Przyszłość”, „Młodzieżowa Akademia Umiejętności”. Projekcja filmu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój” – *Magdalena Krawczyk – Z-ca Dyrektora CEiPM w Katowicach.*
- Regionalny rynek pracy – monitoring zawodów – Włodzimierz Stachyra – doradca zawodowy CliPKZ WUP w Katowicach.
- Wykład interaktywny „Rób co chcesz i bądź szczęśliwy – psychologiczne aspekty kariery zawodowej” – *Magdalena Lipiak – Kierownik pracowni pomocy psychologiczno-pedagogicznej ROM-E METIS w Katowicach.*

Bogaty program merytoryczny wyjazdu studyjnego oraz bardzo dobrze przygotowane zaplecze techniczne, sprawiły, że uczestnicy wizyty bardzo pozytywnie ocenili czas spędzony w Ośrodku OHP w Wiśle. Studenci ocenili program szkolenia jako przydatny w dalszym procesie ich edukacji, wiedzę przekazywaną przez osoby oddelegowane przez Ochotnicze Hufce Pracy jako przydatną





i rzetelną. Doceniona została również sfera organizacyjna przedsięwzięcia. Wysoko oceniono organizację wyjazdu, o którą po stronie WSP TWP w Warszawie zadbał pracownik ABK Pani Izabela Kaczmarczyk – Kos oraz miejsce zakwaterowania, program realizacji szkolenia oraz wyżywienie jego w trakcie wyjazdu o które przygotował Partner Projektu KG OHP.

