



Raport z ewaluacji ankiet z wyjazdu studyjnego studentów Wydziału Zamiejscowego w Szczecinie przeprowadzonego w dniach 24-25.10.2009r.

Wprowadzenie

W związku z realizacją zadań partnerskich realizowanych z Ochotniczymi Hufcami Pracy w dniach 24-25.10. 2009r. odbył się wyjazd studyjny zorganizowany dla studentów Wydziału Zamiejscowego w Szczecinie. Podczas weekendowego pobytu w zamku w Nosowie, 42 studentów WSP TWP w Warszawie zapoznało się ze specyfiką pracy OHP.

Ankiety obejmowały ocenę czasu trwania wyjazdu, jego programu, treści przekazywanych uczestnikom wyjazdu oraz organizacyjnej strony przedsięwzięcia.

Oceny wyjazdu szkoleniowego dokonywane były przez uczestników na:

- sześciostopniowej skali ocen, gdzie „1” oznaczało „niską oceną” a „6” oznaczało „bardzo wysoką ocenę”,
- sześciostopniowej skali ocen z możliwą oceną od „zdecydowanie tak” do „zdecydowanie nie”
- trzystopniowej skali z możliwą oceną „zbyt długo” , „odpowiednio długo”, „zbyt krótko” odnoszącą się do czasu trwania szkolenia lub „zbyt przeładowany”, odpowiedni” za mało nasycony” odnoszącą się do oceny programu wyjazdu,
- pytań z wielokrotną możliwością wyboru oceniających jakość przekazywanych treści,

Wyniki

Uczestnicy wyjazdu studyjnego bardzo wysoko ocenili organizację szkolenia oraz przygotowanie merytoryczne, pracowników OHP, prowadzących zajęcia w jego trakcie.

Szczegółowa analiza zebranych danych

1. Ocena czasu trwania szkolenia oraz zrealizowanego programu zajęć.

(skala: zbyt długo, odpowiednio długo, zbyt krótko i zbyt przeładowany, odpowiedni, za mało nasycony)

70% spośród uczestników wyjazdu studyjnego uznało, że przedmiotowy wyjazd trwał zbyt krótko, w/w odpowiedź wybrały 14 spośród 20 osób, które wypełniły ankietę ewaluacyjną.

Jednocześnie ocena programu szkoleń była bardzo wysoka –aż 90% spośród ankietowanych oceniło program wyjazdu jako odpowiedni, 10% uznało że był on zbyt przeładowany w stosunku do czasu trwania szkolenia. Analizując odpowiedzi na respondentów dotyczące czasu trwania wyjazdu studyjnego oraz jego programu, wyciągnąć należy wnioski, że czas jego trwania był odpowiedni w stosunku do zaplanowanego programu, jednak uczestnikom zabrakło czasu na zajęcia integracyjne.



2. Jak oceniają Państwo treści przekazywane w trakcie wyjazdu studyjnego?

(możliwe odpowiedzi: przydatne, rzetelne, nowe, znane, bezużyteczne, inne)

Przy odpowiedzi na przedmiotowe pytanie uczestnicy wyjazdu studyjnego zaznaczali wszystkie wymienione w ankiecie odpowiedzi, które w ich opinii były odpowiedziami prawdziwymi. Uczestnicy wyjazdu uznali przekazywane w jego trakcie treści jako przydatne i rzetelne.

Szczegółowe zestawienie odpowiedzi respondentów prezentuje wykres zamieszczony poniżej.

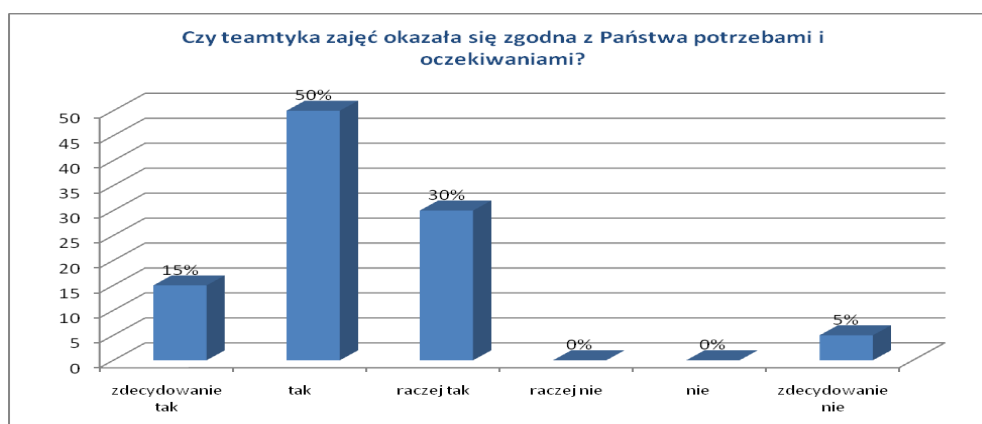


3. Czy tematyka zajęć okazała się zgodna z Państwa potrzebami i oczekiwaniami?

(skala: zdecydowanie tak, tak, raczej tak, raczej nie, nie, zdecydowanie nie)

Tematyka zajęć okazała się zgodna z potrzebami i oczekiwaniami uczestników wyjazdu studyjnego. 95% respondentów wybrało odpowiedź pozytywną. 1 spośród 20 osób, które wypełniły ankietę ewaluacyjną uznała, że wyjazd zdecydowanie nie spełnił pokładanych w nim oczekiwań.

Szczegółowe zestawienie odpowiedzi respondentów prezentuje wykres zamieszczony poniżej.





4. Czy zdobyta w trakcie szkolenia wiedza będzie przydatna w dalszym procesie Państwa kształcenia?

(skala: 1- nieprzydatna, 6 – bardzo przydatna)

Wiedza przekazana przez pracowników OHP uczestnikom wyjazdu studyjnego, będzie ich zdaniem przydatna w dalszym procesie edukacyjnym. Średnia udzielonych odpowiedzi na przedmiotowe pytanie wyniosła **4,9**.

Oceny respondentów prezentują się następująco:

Wybrana ocena	Ocena respondentów					
	1	2	3	4	5	6
Zestawienie odpowiedzi w %	0,00	0,00	5	30	35	30
Liczba udzielonych odpowiedzi dla poszczególnych wartości	0	0	1	6	7	6

5. Jaką ogólną ocenę przyznają Państwo wyjazdowi studyjnemu?

(skala: 1- niska, 6 –bardzo wysoka)

Studenci biorący udział w wyjeździe studyjnym przyznali wysokie oceny dla wyjazdu studyjnego. Ogólna ocena wyjazdu studyjnego przyznana przez respondentów wyniosła **5,3**.

Oceny respondentów prezentują się następująco:

Wybrana ocena	Ocena respondentów					
	1	2	3	4	5	6
Zestawienie odpowiedzi w %	0,00	0,00	0,00	20	35	45
Liczba udzielonych odpowiedzi dla poszczególnych wartości	0	0	0	4	7	9

8. Jak oceniają Państwo techniczną stronę szkolenia?

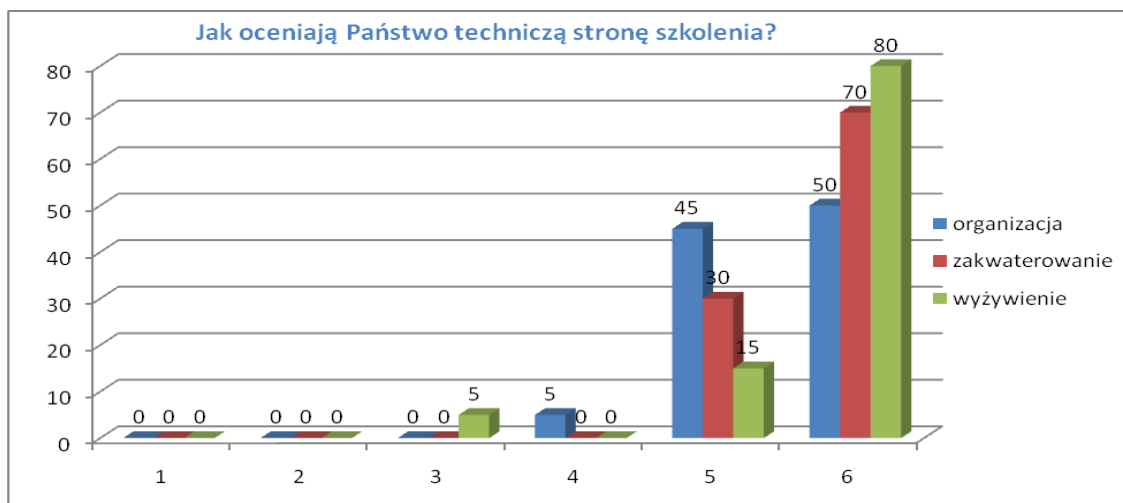
(skala: 1 – niska jakość, 6 – bardzo wysoka jakość)

Uczestnicy zostali poproszeni o ocenę organizacji wyjazdu studyjnego, pod względem jakości organizacji szkolenia, warunków zakwaterowania oraz wyżywienia. Wszystkie części składowe obsługi technicznej szkolenia zostały bardzo wysoko ocenione przez studentów WSP TWP w Warszawie, biorących udział w wyjeździe studyjnym.





Szczegółowe zestawienie odpowiedzi respondentów prezentuje wykres zamieszczony poniżej.



PODSUMOWANIE

W ramach realizacji umowy partnerskiej z Komedą Główną Ochotniczych Hufców Pracy oraz zgodnie z przyjętym harmonogramem realizacji Projektu „Przedsiębiorcza Uczelnia” w roku 2009 odbył się wyjazd studyjny dla studentów Wydziału Zamiejscowego WSP TWP w Warszawie. Zajęcia przewidziane do realizacji w ramach w/w wyjazdu miały na celu przybliżenie studentom specyfiki pracy Ochotniczych Hufców Pracy. W celu realizacji założeń wizyty studyjnej przeprowadzono cykl następujących wykładów:

- Prezentacja na temat zadań, struktury oraz form działalności OHP. Osoba prowadząca wykład: Pani Edyta Chrzyszcz Wicedyrektor Biura Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej KG OHP
- Działalność OHP na rzecz rynku pracy. Pokaz filmu na temat Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej, multimedialna prezentacja form działalności, zajęcia warsztatowe. Osoby prowadzące wykład: Pani Pola Rechinbach - doradca zawodowy, Pani Malina Rudzka-Mączka – pośrednik pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Szczecinie
- Prezentacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanych w jednostkach OHP. Pokaz filmu dokumentalnego z projektu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój”. Informacja na temat projektów międzynarodowej wymiany młodzieży. Osoba prowadząca wykład: Pan Dariusz Gatner Dyrektor Biura Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej KG OHP
- Podstawowe uwarunkowania pracy pedagogicznej w jednostkach organizacyjnych OHP. Metodologia przyjętych form kształcenia i wychowania. Pokaz filmu prezentującego losy absolwentów OHP.





- Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie . Osoba prowadząca wykład Pani Małgorzata Babaryko Dyrektor Centrum
- Miejsce doradztwa zawodowego w oświacie. Osoba prowadząca Pani Jolanta Mizgalska Zastępca Kierownika Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3 w Szczecinie

Bogaty program merytoryczny wyjazdu studyjnego oraz bardzo dobrze przygotowane zaplecze techniczne, sprawiły, że uczestnicy wizyty bardzo pozytywnie ocenili czas spędzony w Zamku w Nosowie. Studenci ocenili program szkolenia jako przydatny w dalszym procesie ich edukacji, wiedzę przekazywaną przez osoby oddelegowane przez Ochotnicze Hufce Pracy jako przydatną i rzetelną. Doceniona została również sfera organizacyjna przedsięwzięcia. Wysoko oceniono organizację wyjazdu, o którą po stronie WSP TWP w Warszawie zadbał pracownik ABK Pan Tomasz Dudziński, miejsce zakwaterowania i realizacji programu szkolenia – Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Nosowie oraz wyżywienie w trakcie wyjazdu o które zadbał Partner Projektu KG OHP.

